



INDICADORES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL
CENTRO ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL (CETI)
29 DE ENERO DEL 2019

A continuación, se presentan los indicadores del ejercicio 2018, los cuales se aprobaron por los integrantes del Comité de Ética y Prevención de conflictos de interés, a través de la Primera Sesión Extraordinaria celebrada el día martes 29 de enero del 2019. Dichos indicadores se calcularon con las actividades estipuladas en el Programa Anual de Trabajo del CEPIC y con la realización de la "Encuesta Percepción del cumplimiento de Código y Conducta y Reglas de Integridad".

Cabe mencionar que dichos indicadores ayudan a verificar el impacto que tuvieron las actividades realizadas del PAT 2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CETI.

Con respecto a los siguiente 3 indicadores se calcularon de acuerdo a lo obtenido a través de la "Encuesta Percepción del cumplimiento de Código y Conducta y Reglas de Integridad", cabe mencionar que de 935 Servidores (as) Públicos (as) se obtuvo la respuesta de 184, de los cuales consideraron que los principios constitucionales que aplican con mayor frecuencia en el ejercicio de sus funciones son la honradez, la legalidad y la eficiencia.

Nombre	Definición	Fórmulas de Cálculo			Unidad de Medida	Tipo	Concepto Formula	
		Numerador	Denominador	Total %			Numerador	Denominador
Índice de percepción sobre el cumplimiento o del principio de legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les establecen	49	184	3	Índice	Cumplimiento del código de ética	(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad)**10	Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética
Índice de percepción sobre el cumplimiento o del principio de honradez	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.	66	184	3.58	Índice	Cumplimiento del código de ética	(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez)**10	Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética
Índice de percepción sobre el cumplimiento o del principio de eficiencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.	31	184	1.68	Índice	Cumplimiento del código de ética	(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez)**10	Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética

El siguiente indicador se calcula con las capacitaciones que se reportaron en el PAT 2018, las cuales se impartieron durante el ejercicio, cabe mencionar que aparte de las capacitaciones establecidas en el Programa de Trabajo se realizaron las capacitaciones con el tema de "Habilidades socioemocionales" y "Trabajo en equipo y comunicación", con la finalidad de mejorar el ambiente laboral en las áreas.



INDICADORES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL
CENTRO ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL (CETI)
29 DE ENERO DEL 2019

Nombre	Definición	Fórmulas de Cálculo		Unidad de Medida	Tipo	Concepto Formula	
		Numerador	Denominador			Total %	Numerador
Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	3	3	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Número de acciones de capacitación Efectuadas	Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia

En cuestiones de la difusión en el PAT 2018 se mencionó que se realizaría la difusión de los siguientes temas, cumpliendo con la difusión de estos:

- Difusión permanente en el sitio Web del CETI del Código de Conducta.
- Difusión trimestral por medio de correo electrónico institucional del Código de Conducta.
- Difusión de la infografía con el contenido de las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública.
- Difusión de una infografía con las características mínimas para formar parte del CEPCI.
- Difusión del directorio de los integrantes del CEPCI, establecido el lugar, horarios y funciones para la recepción de quejas.

Cabe mencionar que los correos con contenidos de difusión recibidos por parte de la UEEPCI, se compartieron a los (as) Servidores (as) Públicos (as) del CETI a través de los correos institucionales.

Nombre	Definición	Fórmulas de Cálculo		Unidad de Medida	Tipo	Concepto Formula	
		Numerador	Denominador			Total %	Numerador
Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	5	5	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Número de acciones de difusión efectuadas	Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia

En el ejercicio 2018 se presentaron un total de 16 quejas de las cuales se resolvieron 13 quedando pendientes las quejas CE/14/2018, CE/15/2018 y CE/16/2018, ya que los seguimientos de estas para dar una resolución se presentaron en la Primera Sesión Extraordinaria del ejercicio 2019.

Nombre	Definición	Fórmulas de Cálculo		Unidad de Medida	Tipo	Concepto Formula	
		Numerador	Denominador			Total %	Numerador
Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año.	13	16	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Número total de denuncias en materia de ética, integración pública o conflicto de interés que son atendidos por el CEPCI dentro del plazo establecido	Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año

B

[Handwritten signatures and marks]



INDICADORES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL
CENTRO ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL (CETI)
29 DE ENERO DEL 2019

En cuanto a las funciones del CEP CI se obtuvieron los siguientes resultados. En cuanto a las recomendaciones emitidas por el CEP CI fueron las difusiones y las capacitaciones, de las cuales se realizaron las difusiones correspondientes, así mismo, se dieron capacitaciones con temas referentes a mejorar el clima laboral.

Nombre	Definición	Fórmulas de Cálculo			Unidad de Medida	Tipo	Concepto Formula	
		Numerador	Denominador	Total %			Numerador	Denominador
Indice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEP CI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	15	15	100	Porcentaje	Actuación n del CEP CI	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia	Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia
Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	Mide la atención que el CEP CI brinda a la adecuada y oportuna ejecución de las opiniones y recomendaciones que emite en el año.	2	2	100	Porcentaje	Actuación n del CEP CI	Número de opiniones y recomendaciones emitidas a cuya implementación el CEP CI dio seguimiento durante el año de referencia	Número de opiniones y recomendaciones emitidas por el CEP CI en el año de referencia

Se tiene publicados en el sitio Web del CETI los siguientes documentos:






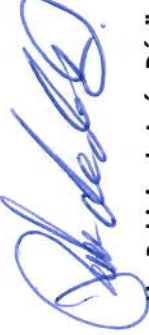
- Programa Anual de Trabajo 2018
- Informe Anual de Actividades 2017, en cuanto se apruebe el 2018 será publicado en dicho sitio.
- Código de Conducta
- Directorio de los integrantes del CEP CI
- Resultados de la aplicación de la "Encuesta Percepción del cumplimiento de Código y Conducta y Reglas de Integridad", la cual será actualizada con los resultados del 2018 una vez que el diagnóstico este aprobado por los integrantes de CEP CI.
- Formato para la presentación de quejas en el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CETI.
- Procedimiento para la recepción y atención de quejas en el comité de ética y prevención de conflictos de interés del CETI.
- Resultados obtenidos por la nominación y elección de los nuevos integrantes del CEP CI, el cual será actualizado al finalizar dichas elecciones y nominaciones.

Nombre	Definición	Fórmulas de Cálculo			Unidad de Medida	Tipo	Concepto Formula	
		Numerador	Denominador	Total %			Numerador	Denominador
Indice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEP CI.	8	8	100	Porcentaje	Actuación n del CEP CI	Número documentos del CEP CI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de Internet del organismo	Número documentos del CEP CI cuya difusión en Internet en el portal de Internet del organismo es obligatoria



INDICADORES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL
CENTRO ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL (CETI)
29 DE ENERO DEL 2019

Se establece formalmente los indicadores 2018 del CECPI en la Primera Sesión Extraordinaria celebración el 29 de enero 2019.

 Mtra. Dellanira Lilliana Plascencia Madrid PRESIDENTA	 Ing. Sonia Stephany Serrano Chávez Secretaría Técnica	 Ing. Miguel Arturo Cejudo Echávarri Representante Nivel Subdirecciones
 Lic. Roxana González Dávila Representante Nivel Jefaturas	 Mtro. Gustavo Quezada Valdivia Representante Nivel Docente	 Lic. Patricia de León Dávila Representante Nivel Administrativo